



ITA 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม



การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลละแม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม
อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกกลุ่มงานหน่วยงานทางราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต Corruption(Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละแม

มกราคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม (Integrity and Transparency Assessment : TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแมและข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานกลุ่ม ตัวอย่าง ที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลละแม ที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลละแมไม่น้อยกว่า ๓๐ คนโดยมีการรอบการประเมินตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทาง ในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กรเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้สรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment ITA องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำข้อมูลและได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception (Index: CP) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment Onlineo : ITA Online องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแมโดยภาพรวมระดับประเทศได้คะแนนร้อยละ ๕๕.๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA โดยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนา คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแมเป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลละแม ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๙	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๘๒	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๖๗	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๗๘	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๐๒	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๕ คุณภาพการดำเนินงานในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๔๗	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๖๒	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๔๗	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๑๔	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐	อยู่ในระดับ AA

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลจุดที่ต้องพัฒนา จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในภาพรวม

การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในภาพรวมโดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๑ เป็นคะแนนประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน

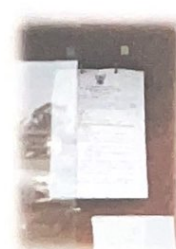
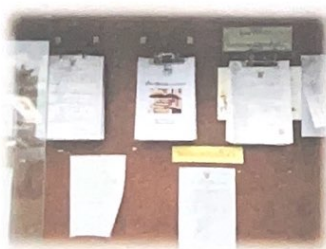
การปรับปรุงระบบการทำงาน การปรับปรุงระบบการทำงานในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๖๓ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรมีการพัฒนาในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในด้านคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น พัฒนาโดยการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการฯ เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิกป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น แนวทางการพัฒนาควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการแก้ไขในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

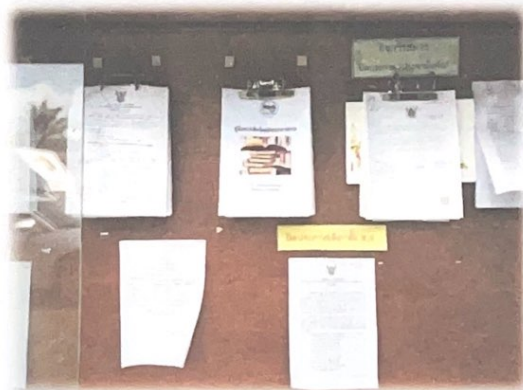
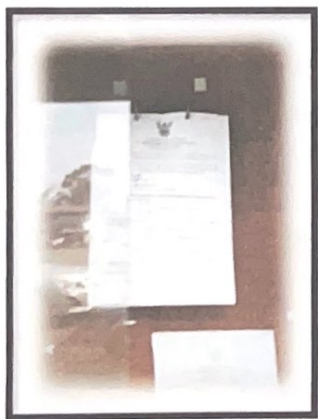
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การจัดประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้การใช้ทรัพย์สินของราชการและมอบนโยบายต่างๆเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๔.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบทางเว็บไซต์ อบต. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	แจ้งหนังสือเวียนเข้าร่วมประชุมและมาตรการต่างๆให้เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กองได้รับทราบ

ภาพประกอบรายงาน



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.มาตรการป้องกัน ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการและข้อ ปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดทำประกาศมาตรการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการฯ ๒.ปิดประกาศเผยแพร่ มาตรการป้องกันการใช ทรัพย์สินในที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบ	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๖ ถึง เม.ย.๖๖	๑.ทำประกาศมาตรการ ป้องกันการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและข้อ ปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ใน การปฏิบัติงานและปิด ประกาศเผยแพร่ มาตรการป้องกันการใช ทรัพย์สินในที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานเพื่อให้ เจ้าหน้าที่รับทราบ เมื่อ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานควรให้ สำนักปลัดฯแจ้ง ให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน

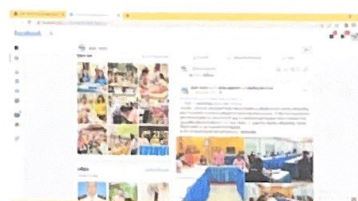
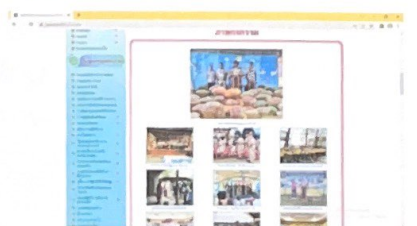
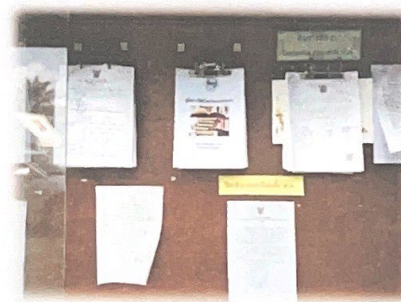
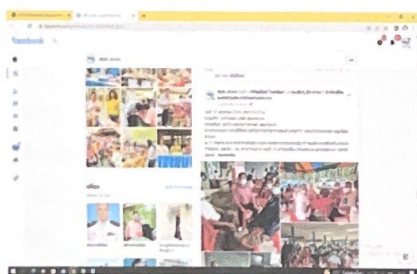
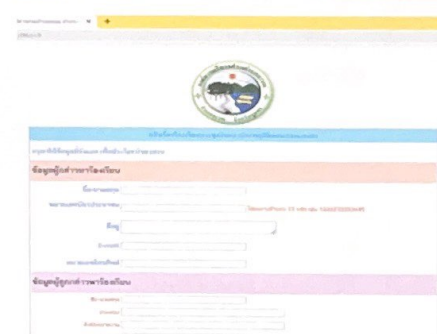
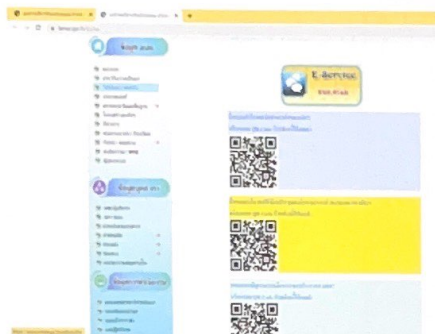
ภาพประกอบรายงาน



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การปรับปรุง ระบบการทำงาน และกระบวนการ ทำงานและ กระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสารการทำงาน	๑.เพิ่มช่องทาง E-Service บริการออนไลน์ให้มีการ บริการให้หลากหลายมาก ขึ้น ๒.กิจกรรม เข้าร่วม ประชุมหมู่บ้านในพื้นที่ ตำบลละแหม เพื่อรับฟัง ปัญหา/อุปสรรคต่างๆและ พูดคุยแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นกับประชาชนและ บริการเชิงรุก ๓.ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง การสื่อสารเป็นระยะๆ ๔.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	๑.มีช่องทาง E-Service บริการออนไลน์ให้มีการ บริการให้หลากหลายมาก ขึ้น ๒.โครงการเข้าร่วม ประชุมหมู่บ้าน ในพื้นที่ ตำบลละแหม พร้อมบริการ เชิงรุกโครงการป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าและ ประกาศรับสมัครสมาชิก อปพร. เมื่อวันที่ ๕ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓.ประชาสัมพันธ์ข่าวผ่าน ทางเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก/เพจ อบต. ๔.สรุปรายงานผลความ พึงพอใจต่อการให้บริการ ของประชาชน ปี ๖๕ อยู่ ในระดับพอใจมาก ๕.จัดให้มีช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนเป็นเฉพาะ เรื่อง/คู่มือและมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน	แจ้ง ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการ ออนไลน์แก่ผู้มา ใช้บริการในหลาย ช่องทางเพื่อสร้าง การรับรู้

ภาพประกอบรายงาน





มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานเพื่อสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๒.ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานเพื่อจัดทำจรรยา การ ๓.มอบหมายให้สำนัก/กอง หน่วยงาน รับผิดชอบใน การดำเนินการ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	๑.คำสั่งคณะกรรมการ อำนวยการ และ คณะทำงานในการ ดำเนินงาน อปท. ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๒.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อยกระดับ การประเมินคุณธรรมฯ (ITA)ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๓.ประชุมคณะทำงาน ยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อ มอบหมายในแต่ละหัวข้อ ในการประเมินผล ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวลง เว็บไซต์ อบต.ละแม ให้ เรียบร้อย ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มีการติดตามผล การปฏิบัติในการ ส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
๕.การเปิดเผย ข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผย ต่อสาธารณะตาม แนวทางที่กำหนด พิจารณาถ่วงถ่วง ความเหมาะสม ก่อนการส่งข้อมูล เผยแพร่ให้ทราบ	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒.จัดทำประกาศ/ จดหมายข่าว/รายงาน/ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๓.ดำเนินวาม ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ หลักและทุกช่องทาง สื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัด	ตลอดปี	๑.จัดทำวารสารเกี่ยวกับ ดำเนินการ ๒.มีการประกาศรายงาน ผลประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์หลัก ขององค์การบริหารส่วน ตำบลละแมและทุก ช่องทางการสื่อสาร ๓.สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	มีการติดตามผล การปฏิบัติในการ ส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

**** การแสดง OR code แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)****

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม แสดง OR code แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ที่หน้าเว็บไซต์หลักหน่วยงาน ผ่าน [url:https://www.thungluang.org/default.asp](https://www.thungluang.org/default.asp) หัวข้อ ช่องทางการเข้าทำแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

