



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลละแม (สำนักปลัด) โทรศัพท์ ๐-๗๗๖๓-๐๘๑๒

ที่ ขพ ๗๔๓๐๑/๔๗๗ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA)” และได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ในการนี้ งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแม ขอรายงานข้อมูลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายสิทธิพันธ์ ดวงสุวรรณ)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด
เพื่อโปรดทราบ

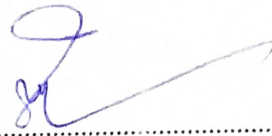
(ลงชื่อ).....
(นางสาวจิรพรรณ เข้มเพชร)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นรองปลัด อบต.ละแม

1/10/2564

จำเอก.....



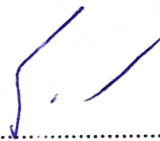
(สมชาย มีแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแม

ความเห็นปลัด อบต.ละแม

นพ.

(ลงชื่อ).....



(นางสาวราณี รักดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแม

ความเห็นนายก อบต.ละแม

นรณ.

(ลงชื่อ).....



(นายสุกิจ แก้วเพชร)

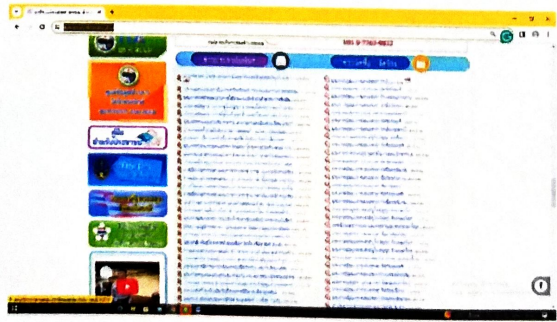
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแม

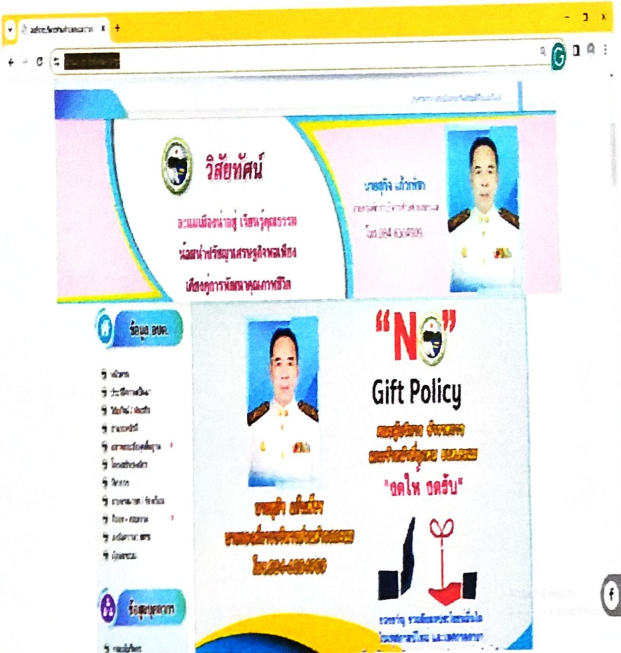
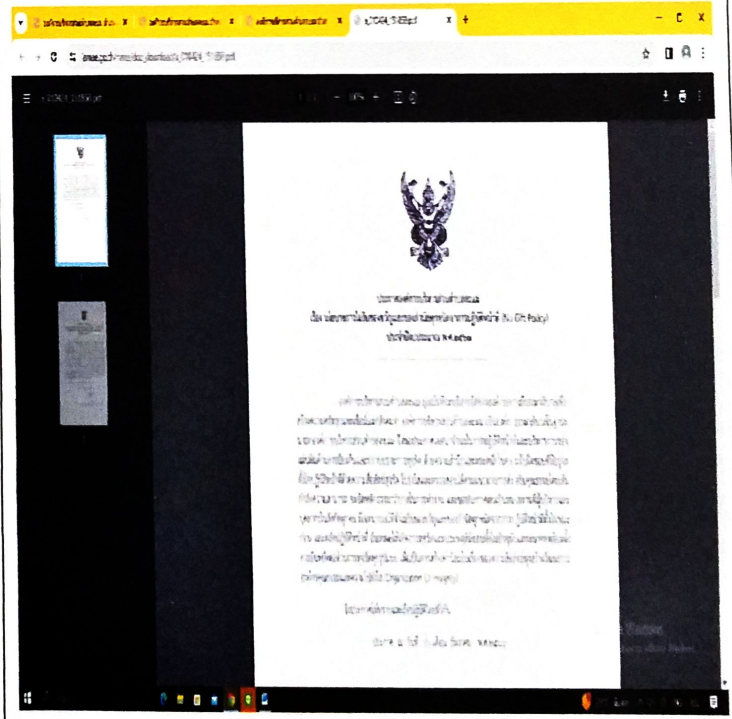
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลละแม อำเภอละแม จังหวัดชุมพร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

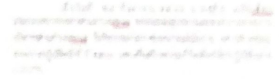
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.ละแม	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตและ “งดรับ งด ให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) โดย เป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้ บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังการ ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตาม แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และมีการเผยแพร่ ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ โดยประชาสัมพันธ์บน เว็ บ ไ ซ ต์ ข อ ง อ บ ต.ละแม https://www.lamae.go.th/index.php เมนูข่าวประชาสัมพันธ์ 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
	อบต.ละแม	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม เพื่อเป็นการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๑. ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอบต.ละแมด้วย ความเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความถูกต้องโปร่งใส ๒. มีการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก รวดเร็วครบถ้วน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในการแสดงความคิดเห็น ๓. ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการ สามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. การบริหารและกำกับดูแลการใช้งบประมาณของอบต.ละแม ให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับของ ความโปร่งใส ความคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สังเกตการณ์ทุจริตตลอดจนร่วมกัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๖. ปลุกฝังค่านิยม สร้างความรู้ ทักษะคติให้บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดสร้างสรรค์ น้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการ และการ ดำเนินชีวิต ๗. ไม่รับของขวัญ ของรางวัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกรูปแบบจาก ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง จะทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นตามมาตรฐานจริยธรรม เจตนาในการบริหารงานด้วยความเคร่งครัดวิริยะอุตสาหะ ด้วยจิตสำนึกและตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่ อให้ เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ท างราชการ และ ประเทศชาติต่อไป และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่ สาธารณะ โดยประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของอบต.ละแม

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.ละแม	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	โดยได้มีการดำเนินการจัดประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.ละแม โดยมีนายอำเภอละแม เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม และกล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจพนักงานจ้างทั่วไป โดยการประชุมครั้งนี้มีนายอำเภอละแม เป็นประธานในพิธีเปิด และกล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจพนักงานจ้างทั่วไป  

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	อบต.ละแม	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	โดยได้ดำเนินการเคารพ ธงชาติหน้าอบต.ละแม ประกอบด้วยผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงาน จ้างตามภารกิจ พนักงาน จ้างทั่วไป เคารพ ธงชาติ เวลา ๐๘.๐๐ น. เพื่อ เป็นการปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติที่ดีใน การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต และ ปฏิเสธการรับของขวัญ ละ ของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	    

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ส่งเสริมในการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดสำนึกรู้ ตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชัน โดยเริ่มจากทวงคืนให้
 องค์กร แค่อวยพรก็เพียงพอ

๒. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในสำนักงานแทน
 การรับของขวัญของรางวัล

ลงชื่อ.....



(นายสิทธิพันธ์ ทวงสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....



(นายสุกิจ แก้วเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแม