

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม พบว่า มีผลคะแนน ๘๗.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



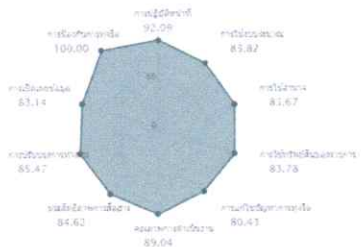
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลละแม

ระดับผลการประเมิน

87.97 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การวินิจฉัยการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	92.09
3	การมีส่วนร่วม	85.82
4	การปรับปรุงการทำงาน	81.67
5	การจัดการทรัพยากร	83.78
6	การให้บริการประชาชน	80.43
7	การใช้จ่ายเงินของราชการ	89.04
8	การใช้จ่ายเงินของราชการ	84.62
9	การใช้จ่ายเงินของราชการ	85.47
10	การใช้จ่ายเงินของราชการ	83.14

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 80.43 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๐๙ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องต้องแก้ไข/ปรับปรุง ที่เป็นจุดอ่อน คือการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ควรพัฒนาในการระบุนขั้นตอนและแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๘๒ คะแนน	
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๗๘ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๔๓ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๐๔ คะแนน ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๖๒ คะแนน ๓.การปรับปรุงการทำงาน ๘๕.๔๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ - การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรมีการพัฒนาในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในด้านคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น พัฒนาโดยการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการฯ เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาอย่างชัดเจน และ ควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น แนวทางการพัฒนาควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๘๓.๑๔ คะแนน ๒.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐาน ไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลละแม จึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เสริมสร้างให้ ความรู้ การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๒. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์ คู่มือการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - เม.ย. ๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๒.มาตรการป้องกัน การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการและ ขอปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการฯ ๒.ปิ ด ป ระ กาศ เ พ ย แ พ ร มาตรการป้องกันการใช้ ท ร ั พ ์ ส ิน ฯ ที่ บ อ ร์ ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักปลัด	ก.พ.๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๓.เสริมสร้างมาตรฐาน จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพ ระบบการทำงานในการปฏิบัติ ของแต่ละด้านอย่างมีทั่วถึง	๑. เวีย น แ จ้ ง คູ່มื อ ก าร ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ เจ้าหน้าที่รับทราบอาจ ประกาศประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงานที่ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ๒.ประชุมเจ้าหน้าที่เสริมสร้าง มาตรฐานจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประ ส ท ธิ ภ า พ ใน ก าร ป ฏิ บั ต ิ ก าร บ ริ ก าร ต อ ประชาชนให้ดีขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค.๖๖- ก.ย.๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมในการดำเนิน ตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้าน ของแต่ละหมู่ เพื่อรับความ คิดเห็นของประชาชน ๒.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ การจัดทำกิจกรรมหรือการ ดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานหลากหลายช่องทาง	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - เม.ย. ๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๕.จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน และ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้งคณะทำงานตามแนว การยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ๒.ประชุมคณะทำงานตาม แนวการยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/ สำนัก รับผิดชอบตามคำสั่งที่ ได้รับมอบหมายในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - เม.ย. ๖๖	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์