

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/ แนวทางการแก ไขในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. เสริมสร้าง ความรู้ การใช้ ทรัพย์สินที่เป็น ทรัพย์สินประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานเพื่อให้ ความรู้ เกี่ยวกับ ประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ ส่วนรวม / จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติการขอยืม ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	๑. จัดทำคู่มือการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ และ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ อบต.ละแม และ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ ทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๕ ๒. ประชุมผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ความรู้ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สิน ของ ทางราชการ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕	หากมี บุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายเข้ามาใน หน่วยงาน ควรให้ สำนักปลัดฯ แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการ ต่างๆ ของ หน่วยงาน
๒. ปรับปรุง เว็บไซต์ ของ อบต. ละแมเป็นหมวดหมู่ มีระบบ และการ เข้าดูได้ง่าย และ การประชาสัมพันธ์ ครบ ทุกด้าน	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องและผู้ดูแล เว็บไซต์ เพื่อให้การ ประสานงานให้ เป็น ในทางแนวกั้นในการ ดำเนินระบบการและ ขั้นตอนการในทาง เดียวกันเพื่อให้บริการที่ เข้าถึงง่าย และสะดวก	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องทุกๆ ด้านเพื่อให้ นำ ผลการดำเนินการแต่ ละด้าน นำมาลง ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒. ประชุมกับผู้ ดูแล เว็บไซต์ให้ จัดทำระบบ เป็นหมวดหมู่ที่เข้าถึงได้ ง่ายและเป็นระบบ เมื่อ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ควรมีการ อบรม พัฒนา เพิ่มพูน ความรู้การ ปฏิบัติอย่าง สม่าเสมอ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของแต่ละด้านอย่างมีทั่วถึง	๑. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ อาจประกาศประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงานที่ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	สำนักปลัดฯ, กองคลัง, กองช่าง	ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕	๑. ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานแต่ละฝ่าย ทำ หนังสือเวียนแจ้งคู่มือการ ปฏิบัติงานให้ครบทุกงานที่ให้บริการลงในเว็บไซต์ อบต.ละแมให้ครบทุกงานเมื่อ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ควรมีเจ้าหน้าที่ติดต่อการติดตามการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว
๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อบต.ละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานตามแนวยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. ประชุม คณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕	๑. ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๖๕ ที่ ๑ ๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ และ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมอบหมายให้แต่ละกอง/สำนัก รับผิดชอบ ดำเนินการทำการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ควรกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ติดตามการดำเนินงานเป็นช่วงเวลาเพื่อจะให้การดำเนินการทันเวลาที่กำหนด

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลกรดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มีการกำกับดูแล การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในเรื่อง ข้อมูลพื้นฐาน,การบริหารงาน,การบริหารเงิน งบประมาณ,การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ รายงาน ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. จัดประชุม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินผล ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ดูข้อบกพร่อง ita ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละข้อ และทำไปปรับปรุงต่อไป	สำนักปลัดฯ, กองคลัง,	ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕	๑. เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายที่ได้รับ การมอบหมายในแต่ละหัวข้อ ในการประเมินผล ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปดำเนินการปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันและนำข้อมูลดังกล่าวลงเว็บไซต์ อบต.ละแม ให้เรียบร้อย เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	-ควรมีเจ้าหน้าที่ติดตามของแต่ละส่วนเพื่อจะได้ จะทำให้ข้อมูลได้ สมบูรณ์ ครบถ้วนทุกหัวข้อ