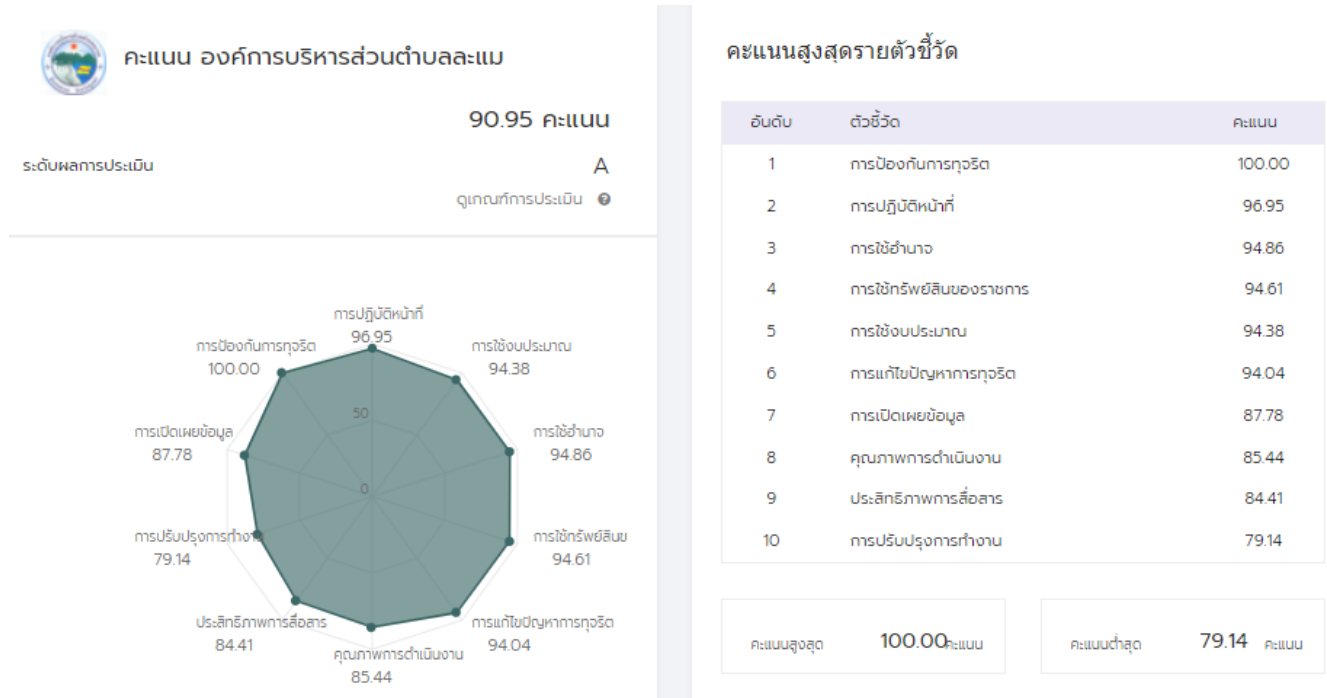


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม พบว่ามีผลคะแนน ๙๐.๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๙๕ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการ ประเมิน ระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการ ได้ค่อนข้าง ครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดและ หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือ เปิดเผยข้อมูลจวร้อยละ 5-15 ดังนั้นหน่วยงานพึงพิจารณาผล ประเมินเพื่อ นำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมี การ วางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อสามารถยกระดับ การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมี สัมฤทธิ์ผล
๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๓๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๔.๘๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๖๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๐๔ คะแนน	

/๑.คุณภาพ...

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๔๔ คะแนน ๘๔.๔๑ คะแนน ๗๙.๑๔ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใส มากขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๗๘ คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน เรื่อง - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี - การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใส มากขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าที่เข้าร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. เสริมสร้างความรู้ การ ใช้ ทรัพย์สิน สิทธิที่เป็น ทรัพย์สิน ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม ๒. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๕ – เม.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล
๒.เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของแต่ละด้าน อย่างมี ท่วงถึง	เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ อาจประกาศประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงานที่ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	มี.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ ของ อบต.ละแม เป็นหมวดหมู่มี ระบบ และการเข้าดูได้ง่าย และการ ประชาสัมพันธ์ ครบทุกด้าน	ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้ดูแลเว็บไซต์ เพื่อประสานงาน ให้ เป็นในทางแนวกั้นในการ ดำเนินระบบการและขั้นตอน การ	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ ความเสี่ยงการ ททุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๕ – เม.ย. ๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ททุจริตเพื่อนำไป เปิดเผยบน เว็บไซต์