

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลละแม
อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกกลุ่มงาน หน่วยงานทางราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อน การดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดัน กลไกในการ ป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การ ทุจริต Corruption(Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม

มกราคม ๒๕๖๕

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการแก้ไขในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.เสริมสร้าง ความรู้การใช้ ทรัพย์สิน ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์รวม/จัดทำ คู่มือแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	๑.จัดทำแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ทราบ เมื่อ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕ ๒.การประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติใน การยืมทรัพย์สินของ ราชการ เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๖๕	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานควร ให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๒.ปรับปรุง เว็บไซต์ ของ อบต.ละแม เป็น หมวดหมู่ มีระบบ และการเข้าดูได้ ง่ายและการ ประชาสัมพันธ์ ครบทุกด้าน	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องและผู้ดูแล เว็บไซต์ เพื่อ ประสานงานให้เป็น แนวทางเดียวกันในการ ดำเนินระบบการและ ขั้นตอนการให้บริการที่ เข้าถึงง่ายและสะดวก	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องทุกด้าน เพื่อนำผลการ ดำเนินการแต่ละด้าน นำมาลงประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ประชุมกับผู้ดูแล เว็บไซต์ ให้จัดทำ ระบบเป็นหมวดหมู่ที่ เข้าถึงได้ง่ายและเป็น ระบบ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ควรมีการอบรม พัฒนาเพิ่มพูน ความรู้การ ปฏิบัติอย่าง สม่ำเสมอ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ของแต่ละด้าน อย่างมีทั่วถึง	๑.แจ้งเวียนคู่มือการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ รับทราบอาจประกาศ ประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงานที่ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่าย	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง	ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕	๑.แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานแต่ละฝ่ายทำ หนังสือแจ้งเวียนคู่มือ การปฏิบัติงานให้ครบ ทุกงานที่ให้บริการลง ใน เว็บไซต์ อบต.ละแม เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔	ควรมีเจ้าหน้าที่ ติดต่อการ ติดตามการ ดำเนินงานใน เรื่องดังกล่าว
๔. จัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน และ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้ง คณะทำงาน โครงการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน อบต.ละแม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ แต่งตั้ง คณะทำงาน ตามแนว ยกระดับผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ ฝ่าย/ กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง	ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕	๑. ได้มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ ๖๕ ที่ ๑๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการทำ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ มีประสิทธิ มากขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์๒๕๖๕	ควรกำหนดให้ มีเจ้าหน้าที่ ติดตามการ ดำเนินงานเป็น ช่วงเวลาเพื่อจะ ให้ การ ดำเนินการ ทันเวลาที่ กำหนด

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มีการกำกับ ดูแล การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ในเรื่อง ข้อมูล พื้นฐาน,การ บริหารงาน,การ บริหารเงิน งบ ประมาณ,การ บริหารและการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล และ รายงาน ผลการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	๑. จัดประชุม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินผล ita ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ดู ข้อบกพร่อง ita ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละ ข้อและทำไปปรับปรุง ต่อไป	สำนักปลัด, กองคลัง	ก.พ.๖๕ ถึง เม.ย.๖๕	๑. เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่าย ที่ได้รับการมอบหมาย ในแต่ละหัวข้อ ในการ ประเมินผล ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็น ปัจจุบันและนำข้อมูล ดังกล่าวลงเว็บไซต์ อบต.ละแม ให้ เรียบร้อย เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ควรมีเจ้าหน้าที่ ติดตามของแต่ละ ส่วนเพื่อจะ ได้จะทำให้ ข้อมูลได้ สมบูรณ์ ครบ ถ้วนทุก หัวข้อ