



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละแม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑๐๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงประพจน์ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม จึงได้ประกาศนโยบายผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุกิจ แก้วเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแม



Announcement of Lamae
Subdistrict Administrative Organization Regarding the No Gift Policy of Lamae
Subdistrict Administrative Organization

According to the Cabinet resolution on December ๘, ๒๐๒๐, the Cabinet approved the national reform plan on the prevention and suppression of corruption and misconduct (revised version) by specifying the drive to implement important reform activities (Big Rock), Reform Activity ๔, to develop the Thai civil service system to be transparent and without benefits, which Goal ๑, Section ๑๐๑, requires all government agencies to declare themselves as agencies where all government officials do not accept gifts and gifts of any kind in the performance of their duties (No Gift Policy).

In this regard, to drive reform activities according to the national reform plan mentioned above, to create transparency within the agency, to create values in performing duties, and to behave in a culture of honesty of Lamae Subdistrict Administrative Organization Therefore, the policy has been announced for all executives, employees, officers, and personnel under the organization to not accept gifts and presents of any kind from performing their duties (No Gift Policy) on all festivals and special occasions, except in cases where it is necessary and unavoidable. The criteria for accepting gifts by government officials must be followed in accordance with the ๒๐๐๑ Gift Acceptance Criteria, together with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria for Accepting Property or Other Benefits by Government Officials in Ethics B.E. ๒๕๖๓

This announcement is hereby announced for general information and for all executives, officers, and personnel under the organization to strictly comply with the policy.

Announced on December ๘, ๒๐๒๔

(Mr. Sukit Kaewpetch)

Mr. Lamae Subdistrict Administrative Organization



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละแม
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลละแม

องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ขอประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะมาบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และโปร่งใสในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละแม อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละแม ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลละแม ถือปฏิบัติและดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณะชนภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้านดังนี้

ข้อ ๒.๑ ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชน สามารถเข้าถึงข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่าง ๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ข้อ ๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

ข้อ ๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรง
รักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการ
ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๒.๕ ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้
บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และ
คุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และ
การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดย
นำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล
ละแอมเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้ง
ข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ทุจริตร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์องค์การบริหารส่วน
ตำบลละแอม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุกิจ แก้วเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแอม



Announcement of Lamae

Subdistrict Administrative Organization Regarding the Announcement of Intention to Be Honest in the Administration of Lamae Subdistrict Administrative Organization

Lamae Subdistrict Administrative Organization would like to announce its political intention to oppose corruption by the executives who will provide honest and ethical services, be transparent, and free from corruption in order to enhance morality and transparency in the administration of Lamae Subdistrict Administrative Organization, which will result in the greatest benefit to the country and the people. Therefore, we would like to pledge to lead the executives, council members, subdistrict employees, regular employees, and contract employees of Lamae Subdistrict Administrative Organization to perform their duties with honesty, integrity, and fairness, along with efficient management and cooperation with all sectors in preventing and suppressing corruption and misconduct of officials at all levels, including responding to and facilitating the public. We would like to set guidelines for Lamae Subdistrict Administrative Organization to adhere to and operate, as follows:

Clause ๑. Intention to administer with honesty and integrity, both to officials within the agency and the public outside, in order to show our intention or commitment to lead the agency to perform its duties with honesty, integrity, integrity, transparency, and free from corruption. And ready to be inspected for performance according to the stated intentions

Section ๒. Policy on developing the organization to have morality and transparency in operations as a government agency. The policy is set to develop the organization to have morality and transparency in operations as a government agency by focusing on developing the agency to have morality and transparency according to the guidelines for evaluating transparency in operations of government agencies in ๒ areas as follows:

Section ๒.๑ Transparency I will manage with correctness, fairness, and accountability, so that the public can access news from the organization and open opportunities for stakeholders, both inside and outside the agency, to access information through various channels. The procurement process will create transparency in operations of government agencies.

Section ๒.๒ Readiness to accept responsibility Have honest intentions in administration and be ready to accept responsibility for work and administration when mistakes occur in order to build confidence in society that the agency will be driven to be ethical and have good governance.

Section ๒.๓ Corruption-free operations Intend to promote operations based on morality and ethics so that the agency is free from corruption in policy and corruption in duties without using position. In any way to provide benefits or accept bribes.

Section ๒.๔ In terms of corporate culture, create an honest culture in the organization and maintain an honest culture in the organization. There are measures to prevent and suppress corruption, including measures to prevent conflicts of interest.

Section ๒.๕ In terms of ethics in working in the organization, values and attitudes will be instilled in personnel to focus on the common interest, have knowledge, understanding, adhere to the principles of morality, ethics, apply the sufficiency economy philosophy in management and life, have fairness in work performance and ethics in personnel management, budget management, work assignment, and work environment management.

Section ๒.๖ In terms of internal communication, the organization will promote and develop communication channels by using modern technology to publicize so that people and personnel in the Lamae Subdistrict Administrative Organization can access relevant information openly, quickly, and accurately, and publicize for people to report information, clues, corruption, complaints, and grievances through the Lamae Subdistrict Administrative Organization's complaint center.

Here is an announcement for general information.

Announced on December ๙, ๒๐๒๔



(Mr. Sukit Kaewphet)

Mr. Lamae Subdistrict Administrative Organization